

## 採用、経験だけで 決めていませんか？

もう10年この仕事  
やっていますから！

受験者

面接官



労務あるある3連発

助成金・法改正速報

サービス紹介/編集後記

# 採用＝経費ではなく、未来への投資

年収400万円 × 40年 =  
1億6,000万円

経験者というだけで  
この投資を決めて  
いませんか？



## 面接の工夫

弊社では、限られた時間の中で“考えながら動ける人”を見極めるため、通常より短い制限時間でテストを行っています。焦る中でも冷静に考えられるか。思考と実行を同時に進められるか。時間的プレッシャーの中でこそ、真の実力が見えるのです。



## 採用基準の明確化

「資格」「経験年数」という見えやすい指標だけで人を選ぶと、成長余地を見落とすリスクがあります。

経験は確かに一つの物差しですが、採用の基準は“できる人”よりも“伸びる人”へ。

弊社では面接時に、熱量（志望動機）、能力（思考力）、マインド（素直さ）を総合的に確認しています。



## 面接での見極め

応募者には初めに3つ質問してもらう形からスタートしています。自社をどこまで理解しているか、調べてきたかを確認しています。事前準備や探求心＝熱量・成長意欲の表れだと思っています。

**人財採用は会社の未来を左右する最大の投資。**  
だからこそ、“**経験よりも、これからの伸びしろ**”に  
目を向けてみませんか？

育児社員の定着

# こんなとき 助成金 活用できます

こんな方いませんか？

- ✓ 育休を取る予定の社員
- ✓ 育休中の業務を代替する社員
- ✓ 職場復帰をスムーズにしたい

男性育休の取得促進に  
出生時両立支援コース

最大  
**20**  
万円

育休取得や復帰の支援に  
育児休業等支援コース

最大  
**60**  
万円

## 両立支援等助成金

で「辞めない職場」づくり

「うちの会社、使える？」  
ざっくり聞くだけでもOK



## 長く働ける職場づくり

従業員数	顧問先様 月額使用料
~30人	5,500円

### 成長支援型人事評価システム

# Hitonobi

 ヒトノビ

## 社員の 定着と成長



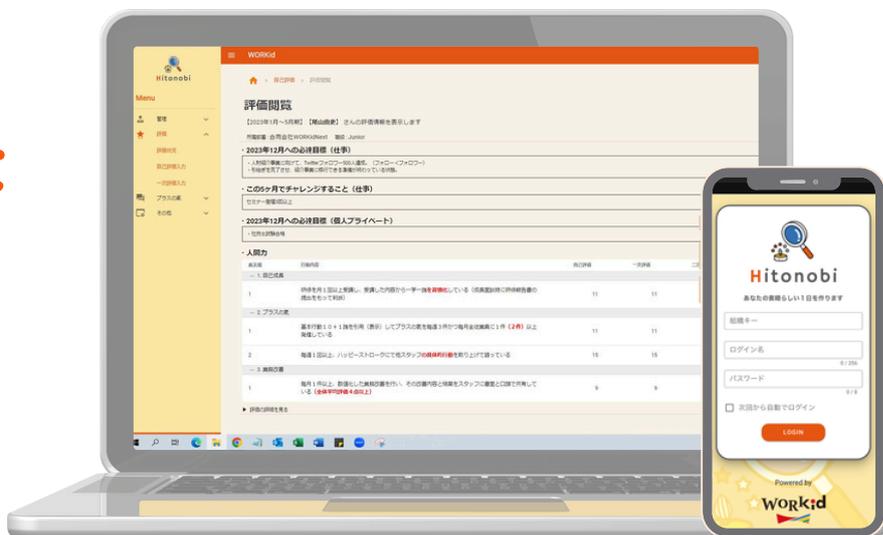
クラウド共有で  
短時間化



フィードバックで  
成長促進



シンプル設計で  
運用が簡単



運用が定着するまで **フルサポート!**

助成金活用とあわせてご相談ください!

WORKid DX

# Let's Enjoy! 朝礼

WORKidは“元氣な企業づくり”の専門家  
いつもよりちょっと特別な朝と一緒に過ごしてみませんか？

WELCOME



## 11月のお客さま



### ひかり税理士法人さま

なんと4日連続で朝礼に参加してくださいました！

「ドアを開けた瞬間の全員の元氣な挨拶で、朝からパワーをもらいました」と言っていたら、私たちもとても励みになりました。

“身の回りの嬉しかったできごと”を共有する「ハッピーストローク」にも積極的にご参加くださり、みなさまのお人柄や目標（野望？）を知る場面が多く、私たちにとって気づきの多い時間となりました。

何かひとつでも職場づくりのヒントをお持ち帰りいただけていたら嬉しいです。ご参加、本当に有難うございました！

組織を変えるきっかけに！

# 社内のようす

午後も  
ワクワク  
しよう!



午後もパワー全開で過ごすため、「午後  
の声出しタイム」を始めました！  
「午後もはたらくジブンに！」「ワクワク  
しよう！」など、気持ちを切り替える  
掛け声を行っています。  
ちょっとした“ひと言”なのですが、午後  
の空気がふっと明るくなります！



# 沢田のあとがき

私は飲食店時代に店長としてアルバイトを数百名ほど面接してきました。  
その後も責任者をするのが多くあったのでこれまで1000名以上は  
面接をしてきている感じです。  
面接って難しいですよ👉しかしながら私は失敗した記憶がありません。  
都合の良い記憶かもしれませんが（笑

## 「面接の本質は相手の普段（素）を引き出すこと」

面接を受ける求職者は受かりたいわけですから  
あの手この手で都合の良いことを言うてくるわけです。  
「コミュニケーション力あります」  
「仕事何でもやれます」  
などなど採用要因になりそうなことをたくさん言ってきますね。  
こういう時は**深堀**をしましょう  
「なぜコミュニケーション力があると言えるのですか？」  
「なんでも仕事やれるということとは、それぞれの仕事においてどのような強みを  
発揮してできますか？」  
というような感じですね

そうすると相手も予定していない質問であればしどろもどろになったり  
矛盾ができてきたりします

こんなことを深堀したりするから私の面接は1時間以上かかります  
一見非効率に見えますが一生雇用するリスクを会社は負うわけですからむしろ短い  
方だと思っています

## 採用への投資

片目つぶって採用して両目をつぶされるよりも  
しっかり深く考えて動いていきたいですね（^^）

